

AUTOMOBILE CLUB VERBANO CUSIO OSSOLA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2012

PREMI COLLEGATI ALLE PERFORMANCE

Il presente contratto collettivo integrativo ha validità per il periodo 1° gennaio 2012 – 31 dicembre 2012 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti. Sono fatte salve specifiche materie che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi e decorrenze diverse.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.

Si precisa che la contrattazione integrativa per l'anno 2012 è stata stilata sulla base della contrattazione dell'anno precedente, in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL e di ricevere istruzioni in merito.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

La formazione costituisce obiettivo strategico prioritario per la valorizzazione del patrimonio culturale dell'azienda a tutela della identità dei valori assunti nei processi di definizione delle strategie attuative della missione dell'Ente; in tal senso assume una funzione primaria e permanente per la crescita professionale, lo sviluppo e la trasmissione delle conoscenze su tutto il personale in servizio.

L'aggiornamento professionale di norma con la formazione sul posto di lavoro nonché attraverso le altre forme previste dall'art.12 del C.C.N.L. di comparto 2002 – 2005 rappresenta la primaria modalità formativa per garantire un alto livello qualitativo dei servizi resi.

La partecipazione ad attività di formazione e di aggiornamento in quanto costituisce obbligo contrattuale del dipendente è equiparata a tutti gli effetti all'attività lavorativa. Al finanziamento delle attività di formazione/aggiornamento, come sopra descritto, si provvede nel rispetto di quanto previsto dal c.7 art.12 del C.C.N.L. 2002 – 2005.

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2012

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato sulla base di quanto sopra nell'importo complessivo di €.13.500,00, è utilizzato come di seguito indicato.

Il fondo di cui sopra viene utilizzato per le seguenti corresponsioni:

Quote di fondo di natura variabile:

| | | | |
|---|----|--|----------|
| Compensi incentivanti | | | |
| A. Obiettivo d'istituto | €. | | 1.928,05 |
| B. Obiettivi individuali | €. | | 1.800,00 |
| Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 (maneggio e trasporto valori) | €. | | 3.090,00 |
| Compensi per prestazioni straordinarie | €. | | 500,00 |

Quote di fondo con carattere permanente:

| | | | |
|--|----|--|----------|
| Finanziamento passaggi economici all'interno delle | €. | | 1.233,70 |
|--|----|--|----------|

| | | | |
|--|---|----|----------|
| | Aree di classificazione | | |
| | Indennità di Ente | €. | 4.541,40 |
| | Applicazione art. 6 c. 4 CCNL 18 febbraio 2009, accantonamento del 6,91% del valore dell'indennità di ente corrisposta nell'anno 2012 | €. | 406,85 |

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in €. 5.887,92, di cui €. 1.346,52 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione a carico del bilancio dell'Ente.

Per quanto riguarda la voce **Compensi incentivanti**:

A. Obiettivo d'istituto (importo di € 1.928,05) viene individuato come obiettivo la conferma della compagine associativa conseguita nell'anno precedente dall'Ufficio Soci della sede di Domodossola al netto delle associazioni Facilesarà e Aciglobal.

B. Obiettivi individuali (importo complessivo di € 1.800,00) così individuati:

Aggiornamento protocollo informatico

Aggiornamento sito web

Gestione ufficio sportivo

L'importo di cui al punto A verrà liquidato secondo la seguente progressione:

Associazioni

| | |
|-----|--|
| 70% | da liquidare in ogni caso |
| 15% | da liquidare in caso di conferma del numero di soci dell'anno precedente |
| 15% | da liquidare per incrementi rispetto l'anno precedente |

L'importo di cui al punto B verrà liquidato nella misura di € 600,00 per ogni singolo obiettivo.

Le somme non utilizzate o non erogate inerenti la voce "Compensi incentivanti" costituiranno economie di spesa dell'Ente.